



eLPPT V2.0 Academic Leadership Component

Weightage by Major

CORE	COMPONENT	TEACHING	DG	RESEARCH	PROFESSIONAL	LEADERSHIP	TRANSITION	SPECIAL TRANSITION
MAIN	TEACHING	50	75	20	20	10	25	50
	RESEARCH	20	0	50	10	20	50	25
	ACADEMIC LEADERSHIP	10	10	10	5	50		
	PROFESSIONAL	5	0	5	50	5	25	25
GENERAL	PERSONAL QUALITY	10	10	10	10	10		
	COMMUNITY SERVICES	5	5	5	5	5		
	JUMLAH	100	100	100	100	100	100	100

Assessment Component

KOMPONEN PENILAIAN	LEADERSHIP		TEACHING		RESEARCH		PROFESSIONAL PRACTICE		DG/UTMSPACE (IT)	
	Wajaran	Markah	Wajaran	Markah	Wajaran	Markah	Wajaran	Markah	Wajaran	Markah
Kuantiti Kepimpinan	10	10	10	10	10	10	5	5	10	10
Kualiti Kepimpinan	10	10								
KAI	30	30								
Jumlah	50	50	10	10	10	10	5	5	10	10
WAJARAN LPPT-DCP	50		10		10		5		10	

Assessment Criteria for Leadership Major

Sub Komponen	%	Kriteria	Sasaran Tahunan		
			AA3	AA2	AA1
Kuantiti Kepimpinan Akademik	10	Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU	1	1	1
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU	2	2	2
		Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU	1	1	1
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU	2	2	2
		Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU	2	2	2
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU	3	3	3
		Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU	2	2	2
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU	3	2	2
		Penyelaras Kursus dan setaraf DAN/ATAU	2	4	-
		Mentor (bilangan mentee) DAN/ATAU	2	2	4
Lembaga Pengajian		1	1	1	
Key Amal Indicator (KAI)	30	KAI 1			
		KAI 2			
		KAI n			
Kualiti Kepimpinan Akademik	10	Memimpin Perubahan DAN			
		Memimpin Bakat DAN			
		Memacu Impak DAN			
		Mengurus Sumber DAN			
		Membina Jaringan DAN			
		Kompetensi Asas DAN			

Academic Admin Post Classification

AA1	AA2	AA3
TNC, PNC, Pengarah entiti pusat, Pengarah Kanan, Pengerusi RA, Dekan, Pengerusi Sekolah	Pengarah entiti sokongan, Timbalan Pengarah entiti pusat, Pengarah CoE, Timbalan Dekan, Naib Pengerusi, Ketua RG	Penolong Dekan, Pengarah Program, Pengurus Akademik, Pengurus entiti pusat, Eksekutif Penyelidik

Contoh	
Pengarah entiti pusat	HEK, PHB, CICT, PHB, etc
Pengarah entiti sokongan	Lestarian, OSHE, etc

Assessment Criteria for other Major

Sub-komponen	%	Kriteria	Kiraan Markah	Sasaran Tahunan
Kuantiti Kepimpinan Akademik	10	Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU	x/ Nilai sasaran x 10	1
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU		2
		Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU		1
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU		2
		Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU		2
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU		3
		Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU		2
		Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU		4
		Penyelaras Kursus dan setaraf DAN/ATAU		4
		Mentor (bilangan mentee) DAN/ATAU		2
		Lembaga Pengajian DAN/ATAU		1

Academic Leadership Data Source

Sub-Com eLPPT	Sub-Sub Component eLPPT	Data Source	PIC Input	Verified by	LPPT Appraiser
Quantity	Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU	7P > Khidmat Prof > kuantiti penglibatan > TF/JK > Jenis JK: Akademik - Leadership	PYD	PPP3	PPP3
	Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Antarabangsa DAN / ATAU				
	Pengerusi Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU				
	Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Kebangsaan DAN / ATAU				
	Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU				
	Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Universiti DAN / ATAU				
	Pengerusi Keahlian Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU				
	Ahli Jawatankuasa/ Taskforce Peringkat Fakulti DAN / ATAU				

Academic Leadership Data Source

Sub-Component	Sub-Sub Component	Data Source	PIC Input	Verified by	LPPT Appraiser
Quantity	Penyelaras Kursus dan setaraf DAN/ATAU	Sistem Jawatan Giliran	PSM	-	PPP3
	Mentor (bilangan mentee) DAN/ATAU	7P > Khid.Pro > lain2 perkhidmatan > pglibt n akt.akademik. Dlm dropdown Peranan, + pilihan 'Mentor' > 'Bil.Mentee'	PYD	PPP3	PPP3
	Lembaga Pengajian	7P > Khid.Pro > lain2 perkhidmatan > pengiktirafan akt.akademik. Dlm dropdown Peranan : Lembaga Pengajian	PYD	PPP3	PPP3
Quality	Memimpin Perubahan DAN	ALTM	PYD	-	PPP3
	Memimpin Bakat DAN				
	Memacu Impak DAN				
	Mengurus Sumber DAN				
	Membina Jaringan DAN				
	Kompetensi Asas DAN				
KAI	KAI 1	7P > KPI	PYD	PPP3	PPP3
	KAI 2	7P > KPI	PYD	PPP3	PPP3
	KAI n	7P > KPI	PYD	PPP3	PPP3

Academic Leadership (Quality)



Rujukan Tahap Kualiti Kepimpinan Akademik

TAHAP		DEFINISI TAHAP KECEKAPAN
5	Pakar	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan kompetensi dalam situasi yang amat sukar dan kritikal • Menjadi sumber utama untuk membimbing sumber dan bakat
4	Cemerlang	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan kompetensi dalam situasi yang sangat sukar • Memerlukan sedikit bimbingan, atau menunjukkan kompetensi tanpa bimbingan
3	Cekap	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan kompetensi dalam situasi yang sukar • Memerlukan bimbingan, tetapi kurang kerap
2	Asas Kepimpinan	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan kompetensi dalam situasi yang agak sukar • Memerlukan bimbingan yang agak kerap.
1	Kesedaran Kepimpinan	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan kompetensi dalam situasi mudah • Memerlukan bimbingan yang tinggi dan terperinci

Operation Definition for Leadership Quality

BIL	KOMPONEN	OPERATION DEFINITION
1	Memimpin Perubahan (Managing Changes)	Kreativiti dan inovasi dalam kepimpinan, kepekaan terhadap keperluan pemegang taruh/ staf seliaan (akademik & PPP), mempunyai visi dan pelaksanaan visi secara strategik
2	Memimpin Bakat (Managing Talent)	Kebolehan menyelesaikan konflik, menghargai kepelbagaian kebolehan, pembangunan bakat, pengurusan prestasi, dan penerapan kerja berpasukan. Bakat yang dipimpin terdiri dari staff akademik dan juga PPP.
3	Memacu Impak (Driving Impactful Services)	Perkhidmatan yang berkualiti, penambahbaikan kualiti berterusan, mengenalpasti peluang, perancangan dan pelaksanaan program berimpak tinggi. Strategi/ inisiatif dalam mencapai KAI dan kecemerlangan organisasi
4	Mengurus Sumber (Managing Resources)	Pengurusan sumber manusia, kewangan, ruang, infrastruktur, peralatan, kemudahan, aset dll.
5	Membina Jaringan (Creating Networking)	Membina jaringan dan kerjasama strategic dengan pihak industri/institusi tempatan, antarabangsa, dan kebolehan berunding dengan pihak luar ke arah mencapai matlamat bersama.
6	Kompetensi Asas (Basic leadership competencies)	Kemahiran hubungan sesama manusia, integriti, kemahiran komunikasi, dan komitmen terhadap pembangunan diri.



UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA



elppt@utm.my

Thank You

www.utm.my

innovative • entrepreneurial • global