

KTPK 18/4/2.01 Jld. 3 (9)



Ibu Pejabat
Jabatan Ukur Dan Pemetaan
Jalan Semarak
50578 Kuala Lumpur

22 Jun, 1987.

PEK.KETUA PENGARAH UKUR DAN PEMETAAN BIL.10 TAHUN 1987 **Latihan Kepada Pegawai-Pegawai Kerjaluar**

1. **Tujuan**

Tujuan Pekeliling ini dikeluarkan untuk menasihatkan semua Pengarah Ukur melatih secukupnya Pegawai Kerjaluar untuk menjayakan fungsi Jabatan, serta menjamin saluran kerja yang licin disamping memberi peluang kepada pegawai- pegawai memperoleh pengalaman kerjaluar.

2. **Latarbelakang**

- 2.1 Di Mesyuarat Majlis Bersama Jabatan Ukur dan Pemetaan baru-baru ini, pihak pekerja telah meminta supaya semua kakitangan Jabatan ini diberi peluang untuk memperoleh pengalaman kerjaluar. Perkara ini bukan satu perkara baru bahkan adalah satu polisi Jabatan ini untuk melatih semua kakitangan dalam semua bidang kerja setiap masa. Tetapi oleh sebab kekurangan kewangan, maka pertukaran dari Ibu Pejabat ke sesuatu Pejabat Jurukur Daerah/ Wilayah luar dari Ibu Pejabat tersebut telah tidak digalakkan.
- 2.2 Oleh kerana sebab tersebut di atas dan sebab-sebab lain, beberapa Jabatan Ukur Negeri telah menghadapi kesulitan kekurangan pegawai kerjaluar. Keadaan ini jika tidak dibetulkan atau diperbaiki akan menjejaskan kemajuan dan prestasi Jabatan ini.

3. **Faktor-Faktor Pertimbangan**

Untuk mengatasi masalah tersebut, Pengarah-Pengarah Ukur adalah dinasihatkan supaya mengaturkan satu program supaya keadaan pejabatnya tidak kurang mempunyai Pegawai Kerjaluar disamping itu memberi peluang kepada pegawai-

pegawai yang berminat untuk mendapat pengalaman kerjalar. Namun demikian faktor-faktor seperti di bawah ini hendaklah ditimbang apabila sesuatu keputusan dibuat.

3.1 **Perbelanjaan Pertukaran**

Pertukaran pegawai untuk latihan kerjalar hendaklah di dalam bandar yang sama melainkan pertukaran pegawai tersebut adalah satu pertukaran tetap. Peraturan ini akan mengurangkan perbelanjaan pertukaran.

3.2 **Pengeluaran Kerjalar**

Pengeluaran kerjalar perlu memenuhi matlamat tahunan yang ditetapkan. Ini adalah sangat mustahak untuk menjamin kecukupan kerja di cawangan-cawangan lain dan seterusnya menjamin pencapaian matlamat di peringkat pelan akui nanti.

3.3 **Mutu Kerjalar**

Mutu kerjalar harus juga diambil berat supaya ianya tidak merosot dan menjadi masalah prosesan pejabat nanti. Ia bukan sahaja akan menjejaskan kemajuan diperingkat-peringkat prosesan yang lain bahkan juga ia akan menambahkan kos pengukuran kerana kerja-kerja pembetulan selepas itu. Pengarah-pengarah Ukur perlu mengawasi agar pegawai-pegawai yang dihantar bertugas sebagai pegawai kerjalar harus mempunyai pengetahuan, sikap dan sifat-sifat yang boleh menjamin penghasilan yang munasabah.

3.4 **Penghasilan Maksima**

Dalam keadaan beban kerja yang ada sekarang serta dengan pembekuan pengisian jawatan-jawatan kosong maka segala tindakan yang diambil untuk menukarkan pegawai perlulah dibuat dengan tujuan untuk mendapatkan penghasilan yang maksima.

Sekian.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

"CINTAILAH BAHASA KITA"

(ABDUL MAJID BIN MOHAMED, JSM, SMP)

Ketua Pengarah Ukur dan Pemetaan
Malaysia.

Edaran Kepada:

Semua Pengarah Ukur

Salinan kepada:

Timbalan Ketua Pengarah Ukur dan Pemetaan

Pengarah Ukur Pemetaan

Pengarah Ukur Kadastra

Timbalan Pengarah Ukur Pemetaan

Timbalan Pengarah Ukur Kadastra

Timbalan Pengarah Ukur (Unit Khas)